



**План мероприятий  
 антикоррупционной направленности в МБОУ школа №1 с.Хороль  
 в 2022-2023 учебном году**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
	<b>1. Организационные мероприятия</b>		
1.1.	Заседание рабочей группы по противодействию коррупции.	Председатель рабочей группы	1 раз в квартал
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий антикоррупционной направленности в 2022-2023 учебном году.	Директор школы	июль 2022
1.3.	Ведение на сайте МБОУ школа №1 с.Хороль страницы «Антикоррупционная политика».	Учитель информатики Выповский Р.А.	Постоянно
1.4.	Размещение на сайте МБОУ школа №1 с.Хороль в разделе «Антикоррупционная политика» положения об антикоррупционной рабочей Группе по противодействию коррупции, плана мероприятий антикоррупционной направленности.	Учитель информатики Выповский Р.А.	Сентябрь 2022
1.5.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в МБОУ школа №1 с.Хороль.	Члены рабочей группы	По мере выявления фактов
1.6.	Анализ заявлений, обращений работников обучающихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности МБОУ школа №1 с.Хороль.	Члены рабочей группы	По мере поступления заявлений и обращений
	<b>2. Участие в антикоррупционном мониторинге</b>		
2.1.	Регулярное проведение мониторинга коррупционных правонарушений.	Члены рабочей группы	1 раз в полугодие
	<b>3. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля</b>		
3.1.	Провести антикоррупционную экспертизу жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательного учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Рабочая группа	Постоянно
3.2.	Использовать телефоны «горячей линии» или прямые телефонные линии с руководством департамента образования и науки Приморского края, осуществляющего управление в сфере образования и с руководителями образовательного учреждения	Директор школы	Постоянно

	в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.		
3.3.	Осуществлять усиленный контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении сотрудников МБОУ школа №1 с.Хороль.	Рабочая группа	Постоянно
	<b>4.Обеспечение прозрачности деятельности МБОУ школа №1 с.Хороль.</b>		
4.1.	Оформить информационный стенд в МБОУ школа №1 с.Хороль, с указанием времени приема граждан.	Рабочая группа	Сентябрь 2022
4.2.	Информирование о размещении в доступном месте и на сайте МБОУ школа №1 с.Хороль: - адреса и телефоны органов, куда могут обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий. Информацию, где принимаются жалобы на неправомерные действия работников МБОУ школа №1 с.Хороль. Проведение проверок по изложенным в них фактах.	Рабочая группа	Постоянно
	<b>5.Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>		
5.1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	Главный бухгалтер Русина Е.В.	Постоянно
5.2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательного учреждения требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с действующим законодательством.	Главный бухгалтер Русина Е.В.	Постоянно
5.3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	Директор школы	Постоянно
5.4.	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при проведении проверок по вопросам обоснования и правильности сдачи в аренду свободных помещений, иного имущества, обеспечения его сохранности, целевого и эффективного использования.	Рабочая группа	По согласованию
	<b>6.Антикоррупционные мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</b>		
6.1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	Рабочая группа	Постоянно
6.2.	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров.	Рабочая группа	Постоянно

6.3.	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.	Директор школы	Постоянно
6.4.	Усиление персональной ответственности администрации образовательного учреждения и педагогических работников за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	Директор школы	Постоянно
6.5.	Стимулирование профессионального развития персонала образовательного учреждения.	Директор школы	Постоянно
6.6.	Усиление контроля за недопущением фактов непропорционального взимания денежных средств с обучающихся в МБОУ школа №1 с.Хороль.	Директор школы	Постоянно
	<b>7.Информационная и издательская деятельность.</b>		
7.1.	Информирование участников образовательного процесса и населения через сайт о ходе реализации антикоррупционной политики МБОУ школа №1 с.Хороль.	Рабочая группа	Постоянно
7.2.	Оформление информационного стенда «Коррупции – нет!»	Рабочая группа	Май 2023
	<b>8.Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов</b>		
8.1.	Использование нормативно-правовой базы по антикоррупции, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.	Рабочая группа	Постоянно
	<b>9.Предоставление отчетной информации</b>		
9.1	Предоставление отчетной информации по исполнению мероприятий антикоррупционной направленности МБОУ школа №1 с.Хороль.	Председатель рабочей группы	По требованию